

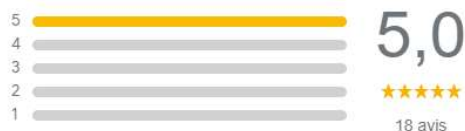
# INDICATEURS DE RESULTATS

## Prestation de bilan de compétences

**Rappel Qualiopi :** le prestataire diffuse des indicateurs de résultats adaptés à la nature des prestations mises en œuvre et des publics accueillis

Résumé des avis Google

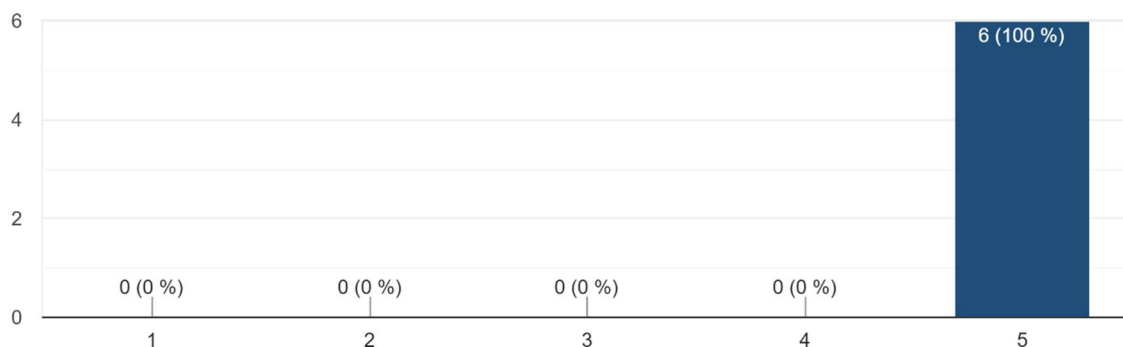
Les avis ne sont pas vérifiés ⓘ



### Satisfaction après synthèse :

Au global, quelle note de satisfaction donneriez-vous au bilan de compétences que vous avez suivi?

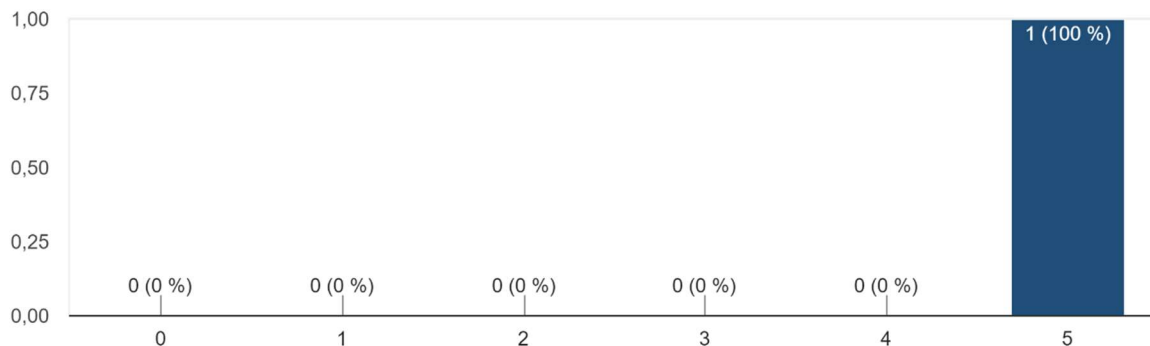
6 réponses



### Satisfaction après suivi à 6 mois :

Est-ce que les objectifs prévus au début du bilan ont été atteints ?

Une réponse

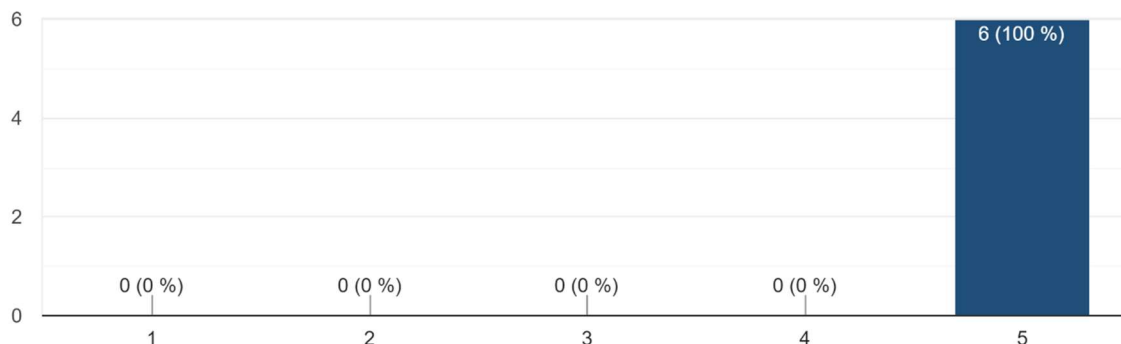


**Taux de réalisation des entretiens à 6 mois : 100%**

### Contenus et réalisation du bilan :

Les contenus étaient-ils pertinents et utiles pour votre travail ?

6 réponses



### Enquêtes métiers :

**Chez Scorea : pas de changement professionnel sans enquête métier...**

**Vérification par les chiffres :**

**83%** des clients ont réalisé des enquêtes métiers

**100%** des clients ayant un projet de changement professionnel ont réalisé des enquêtes métiers

En moyenne, **3** enquêtes métiers par client

**Entretien préalable :**

Nombre de prospect = **17**

Conversion client = **10**

Taux de conversion = **59%**

Origine = **100% par le réseau**

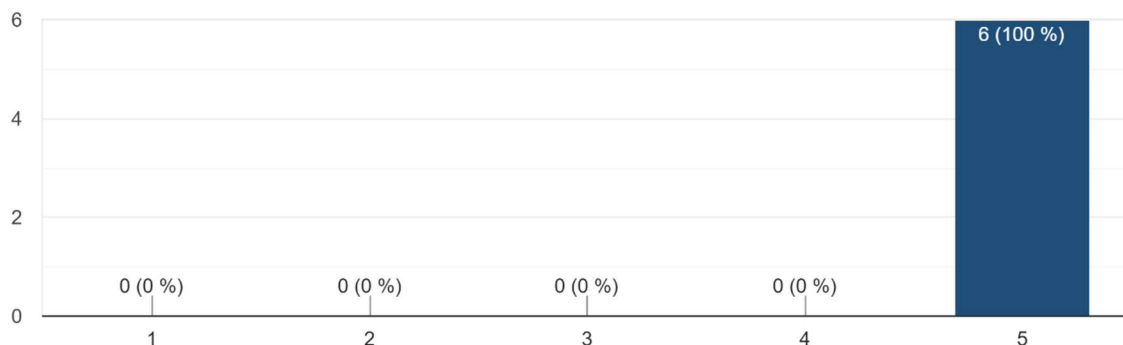
Quels sont les principaux facteurs qui vous ont conduit à sélectionner Scorea pour réaliser votre bilan de compétences ? Deux réponses possibles

6 réponses



Lors de notre premier rendez-vous, notre présentation de la prestation "bilan de compétences" correspondait-elle à vos attentes, à vos besoins ?

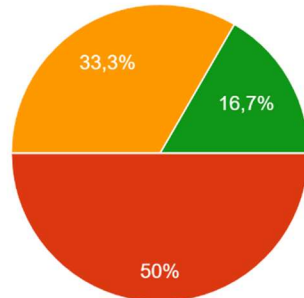
6 réponses



**Motivations :**

Quelle était votre principale motivation d'ordre professionnel pour suivre un bilan de compétences ?  
 (Une seule réponse possible)

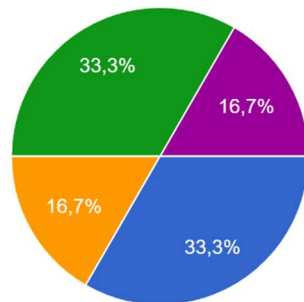
6 réponses



- Confirmer un projet professionnel que vous aviez déjà en tête
- Vous aider à définir une nouvelle trajectoire professionnelle
- Faire un point sur votre carrière
- Valoriser des compétences que vous aviez du mal à identifier vous-même
- Une recommandation liée à votre état de santé

Si oui, quelle était votre principale motivation d'ordre plus personnel pour suivre un bilan de compétences ? Une seule réponse possible

6 réponses



- Une certaine lassitude professionnelle
- Développer un projet personnel
- Prendre davantage de recul sur votre carrière
- Sentir un regain de confiance en vous
- Retrouver de la motivation pour votre travail